



PROGRAMME FORMATIONS 2021



04 94 05 85 22



contact@icare-reliance.com



www.icare-reliance.com



22 AVE DUQUESNE METRO ECOLE MILITAIRE - PARIS 75007
167 CHEMIN DES LAURONS - LE REVEST LES EAUX 83200
15 BOULEVARD CARNOT - AIX-EN-PROVENCE 13100

SÉCURITÉ & VICTIMOLOGIE

COMMUNICATION- RH

MANAGEMENT - PSYCHOLOGIE

SANTÉ & TRAVAIL SOCIAL

PARENTALITÉ

ENFANCE & ÉDUCATION

NUMERO ORGANISME DE FORMATION 93830624783



SÉCURITÉ & VICTIMOLOGIE

01

DEVENIR RÉFÉRENT VIF (VIOLENCES INTRA FAMILIALES)

(POLICE MUNICIPALE, PERSONNEL SOCIAL ET ÉDUCATIF)



VIOLENCES CONJUGALES

ÉCOUTER ET PRENDRE EN CHARGE LES VICTIMES DE VIOLENCES CONJUGALES

02

03

RADICALISATIONS PRÉVENIR, REPÉRER ET AGIR MODULE 1 AGENTS MODULE 2 MANAGERS



LA LAÏCITÉ, SENSIBILISATION ET MISE EN OEUVRE

04

05

AMÉLIORER L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES DANS LA SOCIÉTÉ ET DANS L'ENTREPRISE



MAÎTRISER LA METHODE CALLIOPÉ RECUEILLIR LA PAROLE DE L'ENFANT VICTIME DE VIOLENCES SEXUELLES

06

Nature et caractéristiques des actions de formation

- Droit à la formation professionnelle continue.
- Formation spécifique : acquisition et actualisation de connaissances.

Objectifs

- Connaître les mécanismes de la violence conjugale et des VIF
- Connaître le cadre légal de l'intervention VIF, VC et Violences sur Mineurs: législation, pénale et civile
- Savoir repérer les mineurs victimes et les femmes victimes de violences conjugales
- Savoir recueillir la parole des victimes de violences: la parole spécifique des mineurs, la parole des victimes adultes. Apprendre à communiquer avec les victimes
- Évaluer le danger et la gravité de la situation
- Reconnaître les typologies de violences
- Lever les freins et accompagner au dépôt de plainte
- Connaître la procédure de signalement dans le cadre des Violences aux Mineurs et des VIF (violences conjugales, intra familiales), activer les acteurs du réseau spécialisé du territoire

Outils pédagogiques

Les outils sont les méthodes utilisées pendant la formation pour créer la dynamique et la cohésion de groupe, la mobilisation des stagiaires

Le Brainstorming / L'échange d'expériences / L'analyse des pratiques / La mise en place d'outils et de projets sur les bonnes pratiques

Publics concernés

- Managers et Agents, Police Municipale, Travailleurs sociaux
- Nombre : 6 à 25 personnes

Modalités d'intervention

Formation/Information – Échanges avec les professionnels.

DURÉE : 2 DEMI-JOURNÉES (DISTANCIEL) - 06 HEURES

1 JOURNÉE (PRÉSENTIEL) - 06 HEURES

BESOIN EN MATÉRIEL :



DATES

Distanciel (Zoom) :
9 et 10 JUIN 2021
de 9h30 à 12h30

Présentiel : Toulon
17 SEPTEMBRE 2021
1 OCTOBRE 2021
25 NOVEMBRE 2021
9h30 - 12h30 / 14h - 16h30



- Individuel : 490 €
- 10 à 20 : 4900 €
- Groupe 6 à 9 : 2950 €
- >20 : nous consulter

Nature et caractéristiques des actions de formation

- Droit à la formation professionnelle continue.
- Formation spécifique : acquisition et actualisation de connaissances.

Objectifs

- Connaître les mécanismes et les cycles de la violence conjugale et les typologies de violences
- Connaître le cadre légal de l'intervention: législation, pénale et civile
- Savoir repérer les mineurs et majeurs victimes de violences conjugales
- Abords psychopathologiques: Les personnalités des auteurs, signaux faibles et les personnalités des victimes
- Savoir recueillir la parole des victimes de violences: la parole spécifique des mineurs, la parole des victimes adultes. Apprendre à communiquer avec les victimes
- Évaluer le danger et la gravité de la situation
- Accompagner le dépôt de plainte
- Connaître la procédure de signalement dans le cadre des Violences aux Mineurs et des personnes vulnérables, activer les acteurs du réseau spécialisé du territoire

Outils pédagogiques

Les outils sont les méthodes utilisées pendant la formation pour créer la dynamique et la cohésion de groupe, la mobilisation des stagiaires

- Le Brainstorming / L'échange d'expériences / L'analyse des pratiques / Films / Construction d'outils et de projets sur les bonnes pratiques

Publics concernés

- Managers et Agents, Police Municipale, Travailleurs sociaux
- Nombre : 6 à 25 personnes

Modalités d'intervention

- Formation/Information – Échanges avec les professionnels.

DURÉE : 3 DEMI-JOURNÉES (DISTANCIEL) - 12 HEURES
2 JOURNÉES (PRÉSENTIEL) - 12 HEURES

BESOIN EN MATÉRIEL :



- Individuel : 790 €
- 10 à 20 : 7900 €
- Groupe 6 à 9 : 4700 €
- >20 : nous consulter



DATES

Distanciel (Zoom) :

7-8 & 9 AVRIL 2021
17,18 & 19 JUIN 2021
21,22,23 JUILLET 2021
de 9h30 à 12h30

Présentiel : Toulon

28 & 29 AVRIL 2021
7 & 8 OCTOBRE 2021
22 & 23 NOVEMBRE 2021
9h30 - 12h30 / 14h - 16h30

Nature et caractéristiques des actions de formation

- Droit à la formation professionnelle continue.
- Formation spécifique : acquisition et actualisation de connaissances.

Objectifs

- Apprendre à repérer et connaître les publics susceptibles de se soumettre aux processus de radicalisation
- Savoir repérer et identifier les signes de radicalisation
- Prévenir la radicalisation
- Connaître la procédure de signalement des radicalisations et les procédures existant sur le territoire
- Entendre les familles de jeunes radicalisés : améliorer la prévention, entre soutien et actions de mobilisation

Outils pédagogiques

Les outils sont les méthodes utilisées pendant la formation pour créer la dynamique et la cohésion de groupe, la mobilisation des stagiaires

Le Brainstorming / L'échange d'expériences / L'analyse des pratiques / La mise en place d'outils et de projets sur les bonnes pratiques

Publics concernés

- Agents de terrain en contact avec le public
- Nombre :

Modalités d'intervention

- Formation/Information – Échanges avec les professionnels.

DURÉE : UNE DEMI-JOURNÉE

BESOIN EN MATÉRIEL



DATES

Distanciel (Zoom)

2021

NOUS CONTACTER

Présentiel dans vos murs

2021

NOUS CONTACTER



• Individuel : 390 €

• Groupe 5 à 9 : 1950 €

• 10 à 20 : 3900 €

• >20 : nous consulter

INTRODUCTION

Abord de l'environnement de travail, tour de table, objectifs donnés à cette formation.
Quelques chiffres en France. Court historique de la radicalisation.

1. LA RADICALISATION : Une idéologie qui mène à la violence

Définition / Historique

Idéologie dominante

Éléments déclencheurs :

- 1- Éléments Religieux,
- 2- Éléments politiques,
- 3- Éléments intra familiaux,
- 4- Éléments psychologiques

Confusions fréquentes

Films

2. PRÉVENIR LA RADICALISATION AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES

- L'éducation et le repérage précoce
- Prémunir les esprits,
- compléter le maillage détection prévention,
- Faire Bloc et faire République

3. REPÉRER LA RADICALISATION

- Identifier les signaux de la radicalisation
 - Les Signaux discrets
 - Les Signaux ostensibles
- La dissimulation des signaux : la Taqîya
- La pratique rigoriste d'un Islam sectaire et l'approbation de la violence
- Radicalisation et terrorisme

4. LUTTER EN AGISSANT AVEC LES FAMILLES

- Aider les familles à voir et à repérer
- Acculturer le plus tôt possible les familles aux valeurs Républicaines et à la laïcité éprouvée
- Film

5. LUTTER EN AGISSANT AUPRÈS DES JEUNES ?

- La prévention primaire en France
- La prévention en lien avec l'Éducation Nationale
- La prévention en lien avec les associations sportives et d'éducation populaire

6. SIGNALER UNE SUSPICION DE RADICALISATION

- Des signalements protégés par le secret,
- Signalements téléphoniques : numéro Vert - numéros dédiés
- Signalements informatiques : sites gouvernementaux
- Organisation administrative et judiciaire de recueil des signalements
- Organisation administrative et judiciaire du suivi des cas de radicalisation
- Respect d'une procédure interne à chaque entreprise/ administration

CONCLUSION

ÉVALUATIONS

Nature et caractéristiques des actions de formation

- Droit à la formation professionnelle continue.
- Formation spécifique : acquisition et actualisation de connaissances.

Objectifs

- Apprendre à repérer et connaître les publics susceptibles de se soumettre aux processus de radicalisation
- Savoir repérer et identifier les signes de radicalisation
- Prévenir la radicalisation
- Connaître la procédure de signalement des radicalisations et les procédures existant sur le territoire (Module Managers)
- Entendre les familles de jeunes radicalisés : améliorer la prévention, entre soutien et actions de mobilisation
- Construire les moyens de la prévention en entreprise ou en institution
- Encadrer et guider des personnels en situation de repérage
- Signaler

Outils pédagogiques

Les outils sont les méthodes utilisées pendant la formation pour créer la dynamique et la cohésion de groupe, la mobilisation des stagiaires

Le Brainstorming / L'échange d'expériences / L'analyse des pratiques / La mise en place d'outils et de projets sur les bonnes pratiques

Publics concernés

- Managers

Modalités d'intervention

- Programme en annexe adapté à vos services
- Formation/Information – Échanges avec les professionnels.

DURÉE : 1 JOURNÉE - 07 HEURES. + ½ JOURNÉE DE REPORTING

BESOIN EN MATÉRIELS



- Individuel : 790 €
- 10 à 20 : 7900 €
- Groupe 6 à 9 : 4700 €
- >20 : nous consulter



DATES

Distanciel (Zoom)

2021

NOUS CONTACTER

Présentiel dans vos murs

2021

NOUS CONTACTER

PROGRAMME

INTRODUCTION

Abord de l'environnement de travail, tour de table, objectifs donnés à cette formation.
Chiffres Nationaux.

1. LA RADICALISATION : Une idéologie qui mène à la violence

Définition / Historique

Idéologie dominante

Éléments déclencheurs :

- 1- Éléments Religieux,
- 2- Éléments politiques,
- 3- Éléments intra familiaux,
- 4- Éléments psychologiques

Confusions fréquentes

Films

2. PRÉVENIR LA RADICALISATION AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES

- L'éducation et le repérage précoce
- Prémunir les esprits,
- compléter le maillage détection prévention,
- comprendre et anticiper les évolutions de la radicalisation,
- professionnaliser les acteurs locaux et évaluer les pratiques,
- désengager la radicalisation : réinsertion, suivi des personnes sous main de justice.
- Faire bloc et faire République

3. REPÉRER LA RADICALISATION

- Identifier les signaux de la radicalisation
 - Les Signaux discrets
 - Les Signaux ostensibles
- La dissimulation des signaux : la Taqîya
- La pratique rigoriste d'un Islam sectaire et l'approbation de la violence
- Radicalisation et terrorisme : phénomènes exogènes et endogènes

4. LUTTER EN AGISSANT AVEC LES FAMILLES

- Aider les familles à voir et à repérer
- Acculturer le plus tôt possible les familles aux valeurs Républicaines et à la laïcité éprouvée
- Film

5. LUTTER EN AGISSANT AUPRÈS DES JEUNES ?

- La prévention primaire en France
- La coordination Européenne
- La prévention en lien avec l'Éducation Nationale
- La prévention en lien avec les associations sportives et d'éducation populaire

6. SIGNALER UNE SUSPICION DE RADICALISATION

- Des signalements protégés par le secret,
- Signalements téléphoniques : numéro Vert - numéros dédiés
- Signalements informatiques : sites gouvernementaux
- Organisation administrative et judiciaire de recueil des signalements
- Organisation administrative et judiciaire du suivi des cas de radicalisation
- Respect d'une procédure interne à chaque entreprise/ administration

7. RÔLE DES MANAGERS DANS LA LUTTE CONTRE LES RADICALISATIONS

- Construire des outils internes (exemple des réunions clignotant et des référentiels) pour aider les agents et salariés à repérer la radicalisation
- Permettre aux agents ou salariés de faire remonter des informations préoccupantes
- Dé radicaliser : portée limitée des expériences
- Prévenir et enrayer la radicalisation : une efficacité réelle
- Réduire l'ampleur du phénomène de radicalisation
- Renforcer les moyens pour le suivi en milieu ouvert
- Revivifier le sentiment d'appartenance à la communauté nationale

CONCLUSION

EVALUATIONS

1.2 PRÉVENIR, REPÉRER ET LUTTER CONTRE LES RADICALISATIONS

SERVICES COMPLÉMENTAIRES DE SUIVI ET DE CONSEIL CONCERNANT LES SITUATIONS RENCONTRÉES

Suite à cette formation, un service de conseil est assuré par nos intervenants.

PRESTATION COMPLÉMENTAIRE

Une mise en place des procédures internes peut être assurée par nos services :

rédaction d'un cahier des charges, veille au respect des procédures, outils de saisine et d'orientation.



Nature et caractéristiques des actions de formation

- Droit à la formation professionnelle continue.
- Formation spécifique : acquisition et actualisation de connaissances.
- Sensibilisation

Objectifs

- Connaître et définir le principe de Laïcité: histoire, application, valeurs
- Sensibiliser à la laïcité dans l'entreprise ou le service public
- Aborder les problématiques liées aux pratiques culturelles
- Améliorer la communication sur la laïcité
- Mieux connaître le cadre de la Loi
- Légiférer ou éduquer ?

Outils pédagogiques

Les outils sont les méthodes utilisées pendant la formation pour créer la dynamique et la cohésion de groupe, la mobilisation des stagiaires.

Le Brainstorming / L'échange d'expérience / L'analyse des pratiques / La mise en place d'outils et de projets sur les bonnes pratiques / Le psychodrame ou jeu de rôle / Films et apports bibliographiques

Publics concernés

- Tous les personnels
- 6 à 20 Stagiaires

Modalités d'intervention

- Le programme adapté à vos services sera joint en annexe-
- Formation/Information – Échanges avec les professionnels.

DURÉE : UNE DEMI-JOURNÉE - 04 HEURES

BESOIN EN MATÉRIEL :

**DATES**

Distanciel (Zoom)

2021

NOUS CONTACTER

Présentiel dans vos murs

2021

NOUS CONTACTER



- Individuel : 380 €
- Groupe 6 à 9: 2200 €
- 10 à 20: 3800 €
- >20: nous consulter

Nature et caractéristiques des actions de formation

- Droit à la formation professionnelle continue.
- Formation spécifique : acquisition et actualisation de connaissances.

Objectifs

- Connaître l'histoire des inégalités entre les femmes et les hommes
- Savoir repérer et identifier les inégalités dans notre environnement , les stéréotypes
- Prévenir les inégalités femmes -hommes
- Connaître les méthodes d'implication dans la lutte contre les inégalités sociétales et professionnelles
- Améliorer la communication entre les femmes et les hommes au sujet des inégalités
- Construire les moyens de la prévention en entreprise ou en institution
- Encadrer et guider des personnels en situation d'inégalité

Outils pédagogiques

Les outils sont les méthodes utilisées pendant la formation pour créer la dynamique et la cohésion de groupe, la mobilisation des stagiaires

Le Brainstorming / L'échange d'expérience / L'analyse des pratiques / La mise en place d'outils et de projets sur les bonnes pratiques / Le psychodrame ou jeu de rôle / Films et apports bibliographiques

Publics concernés

- Tous les personnels
- Nombre : 6 à 20 stagiaires

Modalités d'intervention

- Le programme adapté à vos services sera joint en annexe
- Formation/Information – Échanges avec les professionnels.

DURÉE : 1 JOURNÉE - 07 HEURES

BESOIN EN MATÉRIEL**DATES**

Distanciel (Zoom)

2021

NOUS CONTACTER

Présentiel dans vos murs

2021

NOUS CONTACTER



- Individuel : 490 €
- 10 à 20: 4900 €
- Groupe 6 à 9: 2950 €
- >20: nous consulter

Introduction

Chaque enfant mérite d'être respecté lors de la procédure judiciaire, de pouvoir expliquer son histoire, une préparation adéquate, de recevoir un soutien émotionnel avant, pendant et après son passage à l'audience, de se sentir en sécurité et protégé dans un tribunal, d'être interrogé dans un langage adapté à son âge et à son niveau de développement

Objectifs

- Maîtriser la méthode Calliope pour libérer la parole des enfants victimes de crimes ou délits sexuels, de psychotraumatismes et de violences et les accompagner au bout de la procédure judiciaire.
- Libérer la parole du témoin.

Objectifs opérationnels

Abord de la Méthode :

Historique, Indications, Contre-indications

Maîtriser les rencontres avec l'enfant :

Établir un lien de confiance avec l'enfant, étudier le but des rencontres à l'enfant, présentation des outils de travail, expliquer le rôle de l'enfant. / Acquérir des compétences nécessaires, mise en pratique par des exercices. / L'appui et la « pédagogie code pénal », adapté à l'âge de l'enfant.

La révélation

- Savoir recueillir la parole de l'enfant victime
- Les fausses allégations chez l'enfant victime
- Apprendre à répondre aux questions du mineur
- Rencontre avec un magistrat,
- Remise de conseils et de la lettre pour la soirée avant l'audience.
- Devenir intervenant référent et préparer et accompagner l'enfant à la journée au tribunal
- Permettre à l'enfant de partager ses perceptions et ses émotions, recadrer les autoévaluations négatives vers le positif, soutenir le courage et l'accomplissement.

Composantes de la préparation de l'enfant

L'éducation :

- Comprendre les enjeux et types relationnels les mises en situation pour apprendre au témoin à témoigner de manière efficace
- Les techniques de relaxation et gestion du stress et de l'anxiété
- La visite d'orientation au palais de justice
- L'accompagnement au palais de justice
- La rencontre bilan

Outils

Films / Abords empiriques de la méthode / Abords pratiques
/ Mises en situation / Jeux de rôles

Publics

Professionnels devant recueillir la parole de l'enfant :
Police notamment Brigade mineurs, Procureurs mineurs,
Gendarmerie notamment BPDJ, Psychologues, psychiatres,
médecins experts, Professionnels de l'Aide sociale à
l'Enfance, professionnels de la protection de l'enfance.

BESOIN EN
MATÉRIEL :



DATES

Distanciel (Zoom)

2021

NOUS CONTACTER

Présentiel dans vos murs

2021

NOUS CONTACTER



- Individuel : 1700 €
- 10 à 20: 15 000€
- Groupe 6 à 9: 9800€
- >20: nous consulter



Intitulé de la formation : _____

Date (s) de la formation (à valider avec nous): _____

Tarif : _____

Nom : _____ Nom d'usage _____

Prénom : _____

Adresse : _____

Code Postal : _____ Ville _____

Pays : _____

N° de téléphone : _____ E-Mail _____

Société, organisme ou indépendant : _____

Fonction ou Activité professionnelle actuelle : _____ niveau qualification _____

Les convocations aux formations sont envoyées par mail à l'employeur et/ou au stagiaire.

Tarif REPAS : 19€ par jour (à réserver) OUI NON

Prise en charge des frais d'inscription personnelle:

Joindre un règlement de 30% du montant total des frais. Le montant total des frais doit être impérativement acquitté avant le début de la formation.

Par l'employeur : _____ Nom de l'organisme financeur: _____

Joindre une attestation d'engagement de prise en charge de l'Employeur

Fait à

Le :

Signature précédé de la
mention "bon pour accord" et
cachet entreprise



Intitulé de la formation : _____

Date (s) de la formation (à valider avec nous): _____

Tarif groupe : _____Euros. ☐ Distanciel ☐ Présentiel

Nombre d'inscrits :

Personne entreprise bénéficiaire en charge du suivi du dossier: _____

Noms - Prénoms et qualité des stagiaires

Nom	Prénom	qualité/ poste
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Société : _____

Nombre de repas jour 1 _____ jour 2 _____ (ajouter 19€ Par repas)

Adresse : _____

Code postal : _____

Ville : _____pays _____

N° de téléphone : _____E-mail : _____

Joindre un règlement de 30% du montant total des frais. Le montant total des frais doit être impérativement acquitté avant le début de la formation.

Fait à

Le :

**Signature précédé de la mention
"bon pour accord" et cachet
entreprise**

FORMEZ

